



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (307)
июнь 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости Профсоюза

Заседание Молодежного совета Профсоюза.....3

Социальное партнерство

Социальное партнерство – путь к успеху ОАО «Племрепродуктор «Михайловский».....4

Заключено Отраслевое соглашение по АПК Курской области.....6

Подвели итоги выполнения отраслевого соглашения.....7

Диалог работодателя и профкома Усольского свинокомплекса.....8

Отчетно-выборная кампания

Смоленская область.....9

Самарская область.....10

Ростовская область.....12

Республика Башкортостан.....13

Город Санкт-Петербург.....15

Кировская область.....14

Вологодская область.....16

Вести регионов

Белгородская область.....17

Профсоюзная хроника.....19

Практика работы

Гендерный подход в работе Самарской областной организации Профсоюза.....22

Молодежная страничка

Путь до Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад.....24

Охрана труда

Учеба профсоюзных кадров.....25

Охране труда – постоянное внимание.....26

70-летию Победы посвящается...

Консультация

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО
СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

На базе Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета имени В.М.Кокова состоялось совместное заседание Молодежного совета Профсоюза и Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций студентов.

В течение двух дней участники мероприятия, в том числе Никита Павлович Епифанцев – председатель Молодежного совета Профсоюза, Дмитрий Александрович Фролов – проректор по воспитательной и социальной работе Мичуринского ГАУ Тамбовской области, Зухра Фаеловна Зиннатуллина – заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского ГАУ, обсудили вопросы молодежной политики, а также проблемы, затрагивающие повседневную жизнь студентов.

В первый день был проведен круглый стол на тему «Проблемы и перспективы развития добровольчества». В работе круглого стола приняли участие докладчики, эксперты, а также религиозные деятели Кабардино-Балкарской Республики и представители Министерства образования. Стороны пришли к единому мнению: главной проблемой добровольчества во всех регионах является то, что студенты не осознают всю важность и полезность данной деятельности, отсутствует мотивация для дальнейшей работы в этом направлении. Был выдвинут ряд предложений, среди них - выпуск официального документа волонтеру, который бы помог ему в дальнейшем трудоустройстве. В целом, работа круглого стола признана успешной, студенты обменялись опытом работы, перечислили ряд проблем, а также выяснили перспективы развития волонтерской деятельности в Кабардино-Балкарской Республике.

Во второй день состоялось заседание



Молодежного совета Профсоюза. Обсуждение началось с приветственного слова председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов КБГАУ им. В.М.Кокова Нарзана Хасеновича Шебзухова, который определил повестку дня, а именно: обозначил проблему социального партнерства в регионах и дальнейшего развития молодежной политики. В ходе собрания с докладами выступили: председатель Федерации профсоюзов Республики - Фатимат Каральбиевна Амшокова, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Чамал Машевич Бесланеев, проректор по науке КБГАУ им. В.М.Кокова - Анзор Клишбиевич Езаов.

В будущем студенты хотят жить в процветающей стране, получать качественное образование, а также защищать свои права и интересы. Не менее важной темой обсуждения был уровень заработной платы, который, по мнению учащихся, должен быть более высоким.

Были выявлены проблемные места в молодежной политике, а также обсуждены пути решения сложившихся проблем. А именно: усиление работы профбюро факультетов, привлечение большего количества студентов в профсоюзные ряды, разработка мотивационных элементов для эффективной работы студенчества, а также всесторонняя поддержка студенческого самоуправления со стороны руководства университета в лице ректора Аслана Каральбиевича Апажева.

Заседание Молодежного совета Профсоюза прошло на высоком организационном уровне. Подобный обмен опытом способствует развитию профсоюзного движения в молодежной среде!

*З.Ф.Зиннатуллина,
заместитель председателя
первичной профсоюзной организации
студентов и аспирантов Башкирского ГАУ*



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ПУТЬ К УСПЕХУ ОАО «ПЛЕМРЕПРОДУКТОР «МИХАЙЛОВСКИЙ»

В начале 90-х годов минувшего столетия в Республике Северная Осетия-Алания работали три специализированные птицефабрики - «Северо-Осетинская», «Владикавказская» и «Михайловская». В результате экономических реформ, резкого роста цен на корма и энергоресурсы эффективность их производства стала снижаться, накапливались убытки. Не выдержав новых рыночных преобразований, две птицефабрики обанкротились и прекратили свою работу. И только «Михайловская» сохранила производство, что произошло благодаря директору Анатолию Урусбиевичу Цалкосову, экономисту по образованию, сумевшему в новых жестких условиях совместно с профсоюзной организацией приложить усилия, сплотить и нацелить коллектив на активную производственную деятельность.

Государственная поддержка, грамотные и согласованные действия руководства и профсоюзного комитета, постоянное внимание и помощь республиканской организации Профсоюза позволили превратить птицефабрику из убыточной организации в рентабельную.

Главное, что было сделано, – это заинтересовать работников в результатах производства, наладить строгий учет затрат, подобрать на всех производственных участках грамотных, инициативных специалистов и, конечно, заботиться о людях.

Видя перемены, по предложению региональных Министерства сельского хозяйства и продовольствия и Министерства государственного имущества и земельных отношений правительство Республики приняло решение о передаче старых производственных объектов птицефабрики «Северо-Осетинская» преобразованному открытому акционерному обществу «Михайловский».

Народные пословицы «Дорогу осилит идущий», «Если в семье согласие и лад, то и дело не знает преград» в полной мере относятся к ОАО «Племрепродуктор «Михайловский». Результат бывает там, где есть взаимопонимание и благоприятная обстановка. Созданная в коллективе позитивная атмосфера, внедрение новшеств и грамотное руководство привели к успеху.

Сегодня ОАО «Племрепродуктор «Михайловский» – крупное предприятие, производящее половину от общего объема всего мяса птицы и яиц, выпускаемого сельхозтоваропроизводителями Республики. Организация внесена в реестр племенных хозяйств Российской Федерации и является базовой в



Коллектив племрепродуктора

отрасли Республики.

За последние пять лет производство продукции увеличилось в два раза. Чистая прибыль в 2014 году составила 13,7 млн. рублей. Численность работающих увеличилась в три раза, а средняя зарплата одного работника

выросла в 1,5 и составила 12 тыс. рублей. Для сравнения: уровень средней заработной платы в сельском хозяйстве по Республике составляет 8 тыс. рублей, что более чем в два раза ниже среднего показателя по экономике Республики. Администрация и профсоюзная организация ОАО принимают меры по дальнейшему увеличению заработной платы тружеников племрепродуктора, этот вопрос стоит на постоянном контроле в профкоме.

У руководства «Михайловского» большие планы на будущее. Разработан и реализуется инвестиционный проект, предусматривающий техническое перевооружение производственных объектов, начатое в 2013 году.

На сегодня уже реконструировано и установлено новое технологическое оборудование в десяти птичниках родительского стада и в шести птичниках откормочного цеха. Установлены новые инкубаторы на 300 тысяч яицмест.

Построен и пущен в работу новый кормоцех производительностью 200 тонн в сутки. К концу текущего года планируется завершить работы по реконструкции убойного цеха, для которого приобретено новое импортное оборудование.

Наряду с освоением новых мощностей намечено увеличить производство мяса в три раза, а яиц – в 1,6. Реализация проекта позволит создать 280 новых рабочих мест.

Планируется не только расширение собственного производства, но и оказание услуг региональным мелкотоварным хозяйствам, занимающимся производством птицеводческой продукции. На договорной основе акционерное общество будет обеспечивать суточными цыплятами до 2,5 млн. голов в год и необходимыми комбикормами, а сельхозтоваропроизводители обязуются поставлять выращенную птицу на забой, в результате чего значительно вырастут поставки собственной продукции на республиканский рынок.

В целях поставки продукции потребителю в свежем виде, минуя посредников, снижения цен ОАО «Племрепродуктор «Михайловский» организовал в г.Владикавказе и районных центрах стационарные торговые точки. Население охотно приобретает продукцию птицефабрики, которая лучше по качеству и дешевле привозной.

«Михайловский» добивается успехов путем каждодневной заботы о людях, правильно выстроенных взаимоотношений между администрацией и профсоюзной организацией.

Анатолий Урусбиевич – крепкий хозяйственник, он не забывает нужды людей и в то же время требует строгого выполнения трудовой дисциплины. Особенно внимательно относится он к молодым кадрам. Только за два последних года принял на работу 17 выпускников высших учебных заведений и поручил им ответственные участки производства.

ОАО «Племрепродуктор «Михайловский» является примером того, как работодателю и профсоюзному лидеру необходимо относиться к своим работникам.

Председателем первичной профсоюзной организации является Георгий Христофорович Цаллагов – экономист, многие годы занятый в сельском хозяйстве. В своей работе он уделяет большое внимание нуждам работников, улучшению условий труда и быта. Стаж профсоюзной работы составляет более 30 лет. Совместно с руководителями подразделений и членами профкома Георгий Христофорович ежеквартально подводит итоги трудового соперничества, по результатам которого вручаются премии передовикам производства.

В хозяйстве заключен коллективный договор, условия которого неукоснительно соблюдаются. Ежемесячно и без задержек выплачивается заработная плата, также производятся все перечисления в социальные фонды.

Рабочие обеспечены спецодеждой и сред-



А.У. Цалкосов

ствами индивидуальной защиты, приезжают на работу и обратно автотранспортом хозяйства. Организовано питание по сниженным ценам. Имеются душевые, оборудована комната отдыха, где можно в обеденное время или после работы приятно провести досуг. Часто проходят культурно-массовые мероприятия: выезды на природу, посещение концертов, театров и другие.

По случаю свадьбы, призыва в армию, юбилея, потери члена семьи, а также нуждающимся оказывается материальная помощь. Для оздоровления членов Профсоюза и их семей республиканская организация Профсоюза выделяет льготные путевки на санаторное лечение в здравницы Республики и Северного Кавказа, предоставляется жилье и предпринимаются другие меры социального характера. За счет ОАО «Племрепродуктор «Михайловский» 22 работникам оплачено 20% стоимости новоприобретенных квартир.

Труженикам, занятым на выращивании птицы, соблюдающим трудовой распорядок, ежемесячно бесплатно выдается по 6 кг мяса и 30 штук яиц.

За долгие годы работы и вклад в развитие сельского хозяйства заслуги А.У.Цалкосова, стаж профсоюзной деятельности которого более 40 лет, оценены по достоинству. Он награжден медалями имени Т.С.Мальцева и «Во Славу Осетии», присвоены звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Северная Осетия-Алания» и «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», он – лауреат номинации «Лучший руководитель Республики Северная Осетия-Алания», награжден почетными грамотами Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза и Объединения организаций профсоюзов Республики, юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

Информация Северо-Осетинского республиканского комитета Профсоюза

ЗАКЛЮЧЕНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Отраслевое соглашение по АПК Курской области на 2015-2017 годы подписали: заместитель Губернатора области А.М.Золотарев, председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев, председатель объединения работодателей АПК области А.А.Козьявин, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Ю.И.Подтуркин.

Предусмотрено в целях улучшения качества жизни сельского населения, обеспечения прав работников АПК на достойную и полную оплату труда продолжить практику ежегодного доведения до организаций целевых показателей по уровню оплаты труда в АПК. За счет роста эффективности и объемов производства запланировано обеспечить уровень реальной заработной платы в сельском хозяйстве не менее 83 процентов от средней зарплаты по экономике области. Стороны соглашения договорились также установить для работников АПК дополнительные гарантии.

Выполнение положений ранее действовавшего областного отраслевого соглашения способствовало сохранению положительной динамики развития АПК, выполнению программы по социальному развитию села.

Область занимает IV место в ЦФО по размерам заработной платы работников сельского хозяйства и входит в первую десятку регионов России по ее удельному весу относительно общей зарплаты по экономике региона. Область вошла в десятку наиболее благополучных регионов страны по уровню жизни населения.

На 2015 год установлены целевые показатели по среднемесячной заработной плате в сельском хозяйстве – 20 тыс. рублей, в пищевой и перерабатывающей промышленности – 21 тыс. рублей.

В качестве одного из важнейших средств повышения трудовой активности работников отрасли решено совместно продолжить разработку условий и согласованно подводить итоги трудового соревнования за достижение высоких производственных показателей в сельском хозяйстве.

Особое внимание уделено расширению участия работников в реализации мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Намечено осуществить разработку областной ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда.

Областной комитет Профсоюза ежегодно представляет аналитические материалы и предложения о мерах по профилактике производственного травматизма в областную трехстороннюю комиссию и комиссию по ох-



ране труда. В этом направлении достигнуты значительные результаты.

В целях привлечения внимания к решению проблем сельской молодежи стороны приняли обязательства обеспечить создание в организациях всех форм собственности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью, а также формирование в колдоговорах разделов по молодежной политике и финансирование программ работы с молодежью.

Определено, что при оказании организационной и иной поддержки предприятиям, а также при рассмотрении кандидатур руководителей к награждению государственными и областными наградами будет учитываться участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств колдоговоров и соглашений, мнение обкома Профсоюза.

Таким образом, принятые обязательства создают надежные предпосылки для укрепления системы социального партнерства в отрасли, обеспечения занятости и улучшения условий труда, повышения доходов работников АПК области, развития социальной сферы на селе.

В целях реализации отраслевого соглашения утвержден план мероприятий, в числе основных задач которого определены меры, направленные на повышение заработной платы работников АПК, усиление социальных гарантий для работников, занятых во вредных условиях труда, и сельской молодежи.

*Т.Н.Потапова,
заведующая отделом организационной и
правовой работы Курского областного
комитета Профсоюза*

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

На очередном заседании президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза обсуждались итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу края на 2012–2014 годы.

В заседании приняли участие заместитель председателя регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» В.К.Целовальников, начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Министерства сельского хозяйства края А.А.Каменецкая, руководители предприятий и председатели территориальных и первичных профорганизаций.

Укреплению социального партнерства в 2014 году послужило создание регионального отраслевого объединения работодателей с представителями во всех районах края. Это в значительной степени способствовало более эффективному взаимодействию краевой организации Профсоюза с работодателями в области усиления коллективно-договорной работы.

В рамках развития социального партнерства в 2014 году заключено 15 районных отраслевых соглашений и 158 коллективных договоров. Также в 2014 году было подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с комитетом Думы Ставропольского края по аграрным вопросам, продовольствию, земельным отношениям и землеустройству. Его цель – конструктивное сотрудничество по созданию и совершенствованию нормативной правовой базы для развития социально-ориентированной экономики в интересах улучшения жизненного уровня сельского населения, защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК.

Важным направлением работы по выполнению соглашения на краевом, муниципальном уровнях и непосредственно в первичных профорганизациях являлась правозащитная деятельность. Положительный опыт в этом направлении накоплен в территориальных организациях Профсоюза в Буденновском, Изобильненском, Предгорном, Советском районах и г.Пятигорске.

Краевым комитетом велась работа и в сфере охраны труда. Осуществлялся системный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. При непосредственном участии краевого комитета Профсоюза вопрос о соблюдении требований по охране труда в организациях производственной сферы, и агропромышленного комплекса в частности, обсуждался на заседании краевой трехсто-

ронной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Важнейшим направлением работы крайкома также была реализация молодежной политики. Достаточно сказать, что при его активной позиции ежегодная специализированная выставка «Агроуниверсал» стала серьезной площадкой для обсуждения проблем занятости сельской молодежи.

Сторонами социального партнерства проведена работа по заключению очередного отраслевого соглашения.

Вместе с тем принципы социального партнерства воспринимаются далеко не всеми руководителями, что подтверждается отсутствием заключенных колдоговоров и соглашений. Многие работодатели воспринимают первичную профсоюзную организацию как структурное подразделение по соцкультбыту, с которым работодатель не стремится согласовывать свои управленческие решения в сфере труда.

Есть и субъективные причины такого положения дел. Одна из главных – недостаточный профессиональный уровень ряда профсоюзных лидеров в сфере социального партнерства, ведения диалога с работодателями по ключевым для работников вопросам – формирования фонда оплаты труда, обеспечения безопасных условий труда, ответственного контроля за соблюдением прав работников. Поэтому краевым комитетом Профсоюза уделяется особое внимание повышению квалификации, переподготовке профсоюзных кадров.

Заместитель председателя Агропромобъединения Ставропольского края В.К.Целовальников положительно оценил итоги выполнения соглашения и отметил активную совместную работу с краевой организацией Профсоюза.

В продолжение обсуждаемой темы были подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края». Лучшим признан колдоговор ОАО «Ставропольсахар» (г.Изобильный), «серебро» досталось ЗАО «Толстово-Васюковское» Буденновского района, «бронзу» присудили СПК колхозу – агрофирме «Дружба» Советского района.

*Информация Ставропольского краевого
комитета Профсоюза*

ДИАЛОГ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФКОМА УСОЛЬСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА

Очередное заседание Иркутского областного комитета Профсоюза состоялось на базе сельскохозяйственного производственного кооператива «Усольский свинокомплекс».

В его работе приняли участие представители Министерства сельского хозяйства Иркутской области и Некоммерческой организации «Объединение работодателей «Агропромышленный союз Иркутской области».

Основной вопрос в повестке дня - «О системе социального партнерства в СХПК «Усольский свинокомплекс».

Усольскому свинокомплексу 36 лет. Руководил строительством и сегодня возглавляет его Илья Алексеевич Сумароков.

Комплекс полностью реконструирован, установлено высокопроизводительное оборудование. Создана собственная переработка и розничная сеть, что позволяет выпускать более 140 наименований мясной продукции и полуфабрикатов. Реализация в сутки составляет около 60 тонн готовой продукции, которая пользуется высоким спросом у населения Иркутской области и соседних регионов.

Руководит первичной профсоюзной организацией Михаил Михайлович Сухой. На комплексе работает 950 человек, все они – члены Профсоюза. Количество рабочих мест ежегодно увеличивается.

Регулярно заключается коллективный договор, обязательства которого строго выполняются.

На свинокомплексе самая высокая заработная плата в АПК области. Она стабильно выплачивается и ежеквартально индексируется. Управленческий персонал получает зарплату в зависимости от средней заработной платы рабочего: у работающего она составляет 41 тыс. рублей, у производственного рабочего - 38 тыс. рублей.

В комплексе создана целостная система социально-экономической поддержки работников и членов их семей. На материальное стимулирование коллектива ежегодно направляется 1/3 от полученной прибыли, 2/3 – на обновление производства.

Постоянно за счет прибыли оказывается помощь ветеранским, детским и медицинским учреждениям, образовательным учреждениям города Усолье-Сибирское и Усольского района.

Основная задача руководства свинокомплекса – это повышение производительности труда и обеспечение достойного уровня жизни своим работникам. Рост заработной платы в том числе зависит и от роста произ-



Награждается И.А. Сумароков

водительности труда.

На каждого работающего на Усольском свинокомплексе ежегодно приходится около 22640 кг готовой продукции – это самая высокая производительность труда в сельхозпредприятиях Иркутской области. Таким образом, за счет роста производительности труда и заработной платы увеличивается объем налоговых отчислений и создаются условия для социально-экономического развития области.

За достижения в сфере социального партнерства Илья Алексеевич Сумароков заслуженно награжден нагрудным знаком Профсоюза «За развитие социального партнерства». Сам сельскохозяйственный производственный кооператив «Усольский свинокомплекс» становился неоднократным победителем областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

*А.В.Ракитин,
председатель Иркутской областной
организации Профсоюза*

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Смоленской областной организации Профсоюза.



В работе конференции приняли участие 37 делегатов, хозяйственные руководители – социальные партнеры, ветераны Профсоюза, председатели первичных организаций и профактивисты, а также гости: заместитель председателя Смоленского профобъединения В.Н.Савченко, заместитель начальника Департамента Смоленской области по сельскому хозяйству и продовольствию А.Е.Киреенко, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов области А.Е.Гавриченко.

С отчетным докладом о деятельности областного комитета Профсоюза за период с марта 2010 по март 2015 года выступил председатель Н.И.Рыбченко. В своем докладе он подробно остановился на состоявшемся IX съезде ФНПР, обстановке в сельском хозяйстве области, была проанализирована работа областного комитета Профсоюза по всем направлениям деятельности. Особо была отмечена проблема, связанная со снижением охвата профсоюзным членством. Основные причины снижения – постоянная реорганизация и ликвидация предприятий АПК, банкротство организаций, изменение форм собственности, снижение объемов производства, отток рабочей силы из сельской местности, недостаточный уровень работы по восстановлению и созданию первичных профорганизаций. Приходящие инвесторы игнорируют предложения о социальном партнерстве.

В ходе доклада Николай Иванович призвал первичные профсоюзные организации налаживать диалог с работодателями, включать в коллективные договоры мероприятия, улучшающие условия труда работающих, привлекать в этот процесс молодежь.

В прениях по обсуждению докладов выступили: В.М.Смирнова - председатель первичной организации СПК имени Урицкого, Т.П.Глуценко - председатель первичной

организации ОГБУВ «Смоленская городская ветеринарная станция», И.Ю.Романенкова – председатель первичной организации ООО «Промконсервы», С.И.Сафонов - студент Смоленской государственной сельскохозяйственной академии, С.Е.Терентьев - председатель первичной организации Смоленского ОАО производителей спирта и ликеро-водочных изделий «Бахус», В.А.Яковлева - председатель первичной организации ОАО «Смоленское» по племенной работе.

Выступающие вносили предложение - признать удовлетворительной работу Смоленского областного комитета Профсоюза за отчетный период. Также был высказан ряд критических замечаний и предложений по активизации деятельности областной организации Профсоюза и ее организационно-финансовому укреплению.

Делегаты приняли постановление «Об отчете областного комитета Профсоюза и задачах профсоюзных организаций на предстоящий период» и утвердили доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Состоялись выборы председателя областной организации Профсоюза, в результате которых был избран Николай Иванович Азаров.

На конференции были избраны постоянно действующие выборные органы: областной комитет в количестве 21 человека и контрольно-ревизионная комиссия. Также был избран делегат на VI Съезд Профсоюза и на XXVI конференцию Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

После завершения конференции был проведен I организационный пленум, на котором был избран заместитель председателя – Л.Н.Романкова, а также члены президиума в количестве 7 человек.

*Информация Смоленского областного
комитета Профсоюза*

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В актовом зале Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области состоялась отчетно-выборная конференция Самарской областной организации Профсоюза, которая, по данным на 1 января 2015 года, объединяет 56 первичных профсоюзных организаций (9182 члена Профсоюза). В работе конференции приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Самарской области С.И.Скворцов, председатель Федерации профсоюзов Самарской области П.Г.Ожередов, председатель Саратовской областной организации Профсоюза, член Президиума Профсоюза А.И.Качанов.

Конференция началась с отчетного доклада о работе областного комитета Профсоюза за прошедшие пять лет, с которым выступила его председатель Анна Сергеевна Васильева. Она возглавляла профорганизацию с 2007 года, одновременно являясь председателем Региональной общественной организации «Союз женщин Самарской области».

Социальное партнерство

В своем выступлении Анна Сергеевна отметила основные направления работы областного комитета Профсоюза. Одно из них - развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, укрепление взаимодействия с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления. В этом направлении обком Профсоюза тесно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, Департаментом ветеринарии правительства области, Самарской государственной сельскохозяйственной академией, региональным Союзом производителей молока и Союзом работодателей АПК.

Одним из механизмов реализации социального партнерства является областное от-



раслевое соглашение. Документ определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров в организациях агропромышленного комплекса.

Пристальное внимание в своем докладе Анна Сергеевна уделила теме коллективных договоров, среднегодовой показатель охвата которыми составил 93%.

В качестве примера был приведен колдоговор Поволжского научно-исследовательского института селекции и семеноводства имени П.Н.Константинова, который в 2010 году занял III место на конкурсе колдоговоров Федерации профсоюзов Самарской области. Принятие договора способствовало повышению зарплаты, выделению средств работникам на получение высшего образования. Не остались в стороне пенсионеры-ветераны и труженики тыла.

Таковыми же положительными примерами в последующие годы «пятилетки» стали коллективные договоры первичных организаций Профсоюза Иса克林ского района, ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат», ОАО «Хлеб».

Зарботная плата и ветеринары
Пристальное внимание в докладе



было уделено вопросам заработной платы в АПК. Ее средний уровень у работников отрасли составляет 15482 рубля, что ниже средней зарплаты по экономике. Это влечет за собой низкий уровень пенсионного обеспечения. Для сельчан, проработавших в сельском хозяйстве 30 лет, предусмотрена надбавка к пенсии в размере 25%, но даже с ней пенсии работников АПК чуть превысят официальный прожиточный минимум.

Особую озабоченность вызывает положение работников ветеринарной службы. Нагрузка высокая, уровень зарплаты низкий, государственные льготы отсутствуют, а возможность получения профзаболевания в результате заражения от больных животных высока. Сельских ветеринаров по уровню зарплаты отнесли к работникам АПК, а по социальным гарантиям - к социальным работникам, лишив льгот, положенных сельским педагогам и медикам.

Охрана труда и молодежная работа

В последние годы работа в области охраны труда осуществляется через деятельность технического инспектора труда, коллективные договоры и соглашения, институт уполномоченных лиц по охране труда, которые контролируют соблюдение норм безопасности в трудовом коллективе. Ежегодно проводится учеба уполномоченных в Самарской школе управления агропромышленным комплексом Безенчукского района.

Ставился в докладе вопрос и о привлечении молодежи в АПК. Говорилось о том, как профсоюзная организация осуществляет защиту социально-трудовых и экономических интересов тружеников АПК.

На конференции были избраны руководящие органы областной организации Профсоюза, новый состав контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Самарской областной организации Профсоюза избран Михаил Семенович Астафьев, ранее занимавший должность заместителя председателя обкома Профсоюза.

*Татьяна Воронина,
газета «Народная трибуна»
№16 (1242)*



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Ростовской областной организации Профсоюза.

Заслушав отчетный доклад о работе областного комитета Профсоюза за 2010-2015 годы, конференция отметила, что главные усилия обкома Профсоюза были направлены на защиту интересов работников агропромышленного комплекса в области трудового законодательства, решение их экономических и социальных проблем, совершенствование профсоюзной структуры, форм и методов работы выборных проф-органов.

Прошедшие отчеты и выборы в первичных, городских и районных организациях содействовали всестороннему анализу работы областной организации Профсоюза, поиску новых решений и форм деятельности выборных профсоюзных органов в деле реализации основных задач, стоящих перед Профсоюзом. На отчетно-выборных собраниях и конференциях детально был рассмотрен ход выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, намечены планы по совершенствованию работы в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Была отмечена положительная динамика развития в 2010-2015 годах на Дону сельскохозяйственного производства. Усиление внимания к селу на государственном и региональном уровнях сказалось на увеличении производства сельскохозяйственной продукции, повышении зарплаты работников отрасли, стабилизации социально-экономической ситуации в АПК в целом.

IX съезд ФНПР и сделанный М.В.Шмаковым критический анализ социально-экономического положения трудящихся страны, принятые на нем резолюции, выступление Президента России В.В.Путина позволяют сделать вывод, что Правительство сменит вектор развития на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату.

Вместе с тем по-прежнему имеются слу-



чаи задержек заработной платы, допускаются односторонние изменения в условиях оплаты, низким остается уровень оплаты труда по сравнению с другими отраслями. Эти вопросы находятся на контроле Ростовского обкома Профсоюза. Представители областной организации постоянно участвуют в заседаниях областной межведомственной комиссии по соблюдению трудового законодательства, где выступают с предложениями по решению социально-трудовых проблем.

Также на контроле профорганизации вопросы охраны труда, создания санитарно-гигиенических условий, обеспечения работающих в полной мере спецодеждой.

Конференция указала на то, что за 2010-2015 годы численность членов Профсоюза в областной организации уменьшилась. Это главный недостаток в работе обкома, райкомов и горкомов Профсоюза за отчетный период.

Было отмечено, что в практической деятельности Ростовской областной организации Профсоюза в 2015-2020 годах во главу угла необходимо ставить дальнейшее организационное укрепление областной профсоюзной организации, добиваться роста численности членов Профсоюза.

Работа областного комитета Профсоюза была признана удовлетворительной.

Председателем Ростовской областной организации Профсоюза избран Валерий Михайлович Хабаров.

*В.М.Хабаров,
председатель Ростовской областной
организации Профсоюза*

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

Состоялась отчетно-выборная конференция Башкирской республиканской организации Профсоюза.



В работе конференции приняли участие председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Виктор Викторович Петров, заместитель министра сельского хозяйства Республики Раиль Шарифович Афзалов, заведующий отделом организационной работы Федерации профсоюзов Республики Тагир Шамилевич Закиров, а также 58 делегатов от территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Открыл конференцию председатель республиканской организации Профсоюза Фаниль Фахрисламович Шайхлисламов. Делегаты заслушали отчет о работе Башкирского республиканского комитета Профсоюза за период с мая 2010 по май 2015 года по выполнению решений V съезда Профсоюза, VI конференции профсоюзной организации и задачах по усилению защиты трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза. Председатель подробно проинформировал о работе республиканского комитета Профсоюза по каждому из направлений деятельности: заработная плата, занятость и социальное партнерство, охрана труда, организационная, финансовая,



правозащитная, информационная работа, молодежная политика.

Фаниль Фахрисламович Шайхлисламов единогласно избран председателем Башкирской республиканской организации Профсоюза на новый срок.

Заместителями председателя избраны: правовой инспектор республиканской организации Профсоюза Ильфат Ринатович Альмухаметов, председатель Уфимской городской организации Профсоюза Светлана Алексеевна Имакаева и председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета, председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза Андрей Юрьевич Коннов.

Сформирован республиканский комитет Профсоюза, состоялись выборы контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на VI Съезд Профсоюза.

Завершилась отчетно-выборная конференция награждением профсоюзных активистов.

*Информация
Башкирского республиканского
комитета Профсоюза*



КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Кировской областной организации Профсоюза.



В большом зале Федерации профорганизаций Кировской области собрался актив областного комитета - 57 делегатов и приглашенные. От Центрального комитета Профсоюза в конференции приняла участие заместитель Председателя Профсоюза Галина Михайловна Юрова. От работодателей – председатель Агропромсоюза Кировской области Владимир Геннадьевич Огородов. От Департамента сельского хозяйства и продовольствия области – начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы Елена Анатольевна Кутергина.

С отчетным докладом по вопросу выступила председатель Кировской областной организации Профсоюза Галина Геннадьевна Михеева. Она остановилась на важных вехах в работе областного комитета, наметила задачи на текущий момент и на последующие годы.

В ходе доклада была освещена работа обкома Профсоюза по направлениям дея-

тельности, включая социальное партнерство, охрану труда, молодежную политику, информационную работу. Особое внимание председатель уделила кадровому вопросу. Галина Геннадьевна рассказала о работе профсоюзного актива и поблагодарила за труд лучших из лучших.

Большой раздел доклада был посвящен работе с молодежью. Студенческие профсоюзные организации, молодежные советы в областном центре и районах проводят мероприятия не формально, а активно вовлекают молодых работников в профсоюзную жизнь. Многочисленные фотографии медиапрезентации о работе областной организации Профсоюза подтверждали слова председателя.

В прениях по докладу выступили делегаты конференции от территориальных и первичных профсоюзных организаций, представитель ЦК Профсоюза - Г.М.Юрова и председатель Агропромсоюза области – В.Г.Огородов.

Состоялись выборы председателя областной организации Профсоюза. Им единогласно избрана Галина Геннадьевна Михеева. Избран и новый состав руководящих органов областной организации Профсоюза.

В заключение конференции лучшим профсоюзным лидерам были вручены грамоты и благодарственные письма.

Информация Кировского областного комитета Профсоюза



ГОРОД САНКТ-ПЕТЕБУРГ

Состоялась отчетно-выборная конференция Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза.

На конференцию делегировано 42 представителя от территориальных и первичных профсоюзных организаций. В ней приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова и заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов М.М.Артюхина.

Подводя итоги пятилетней деятельности, председатель городской организации Профсоюза Ольга Михайловна Фуголь отметила, что в прошедшем периоде основными задачами были организационное и финансовое укрепление первичных профорганизаций, координация их совместных действий, повышение их боевостности и авторитета.

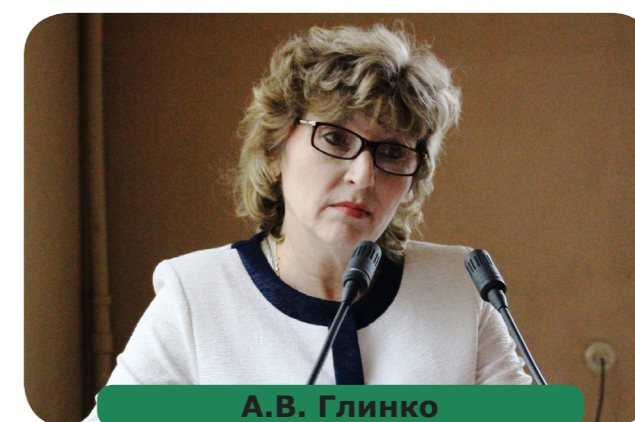
В большинстве организаций отрасли заключены коллективные договоры.

Говоря о деятельности по защите трудовых прав работников, председатель отметила, что в результате работы правовой инспекции горкома Профсоюза в досудебном порядке было урегулировано не менее 30 индивидуальных и коллективных трудовых споров, в суде выигран ряд дел по защите прав работников.

Пристальное внимание уделялось вопросам охраны труда, в результате чего общий уровень травматизма снизился на 60%, треть предприятий отработала без травм. Благодаря принципиальной позиции руководителей профкомов и при активной помощи технической инспекции труда на ряде производств удалось существенно улучшить условия труда.

Большое внимание уделялось обучению профактива, летнему детскому отдыху. Первичные профорганизации и члены Профсоюза становились победителями и призерами конкурсов, проводимых ЦК Профсоюза и ЛФП.

За прошедшие пять лет отмечались и негативные тенденции. Количество членов Профсоюза в организации сократилось более чем на треть. Прекращена деятельность профорганизаций всех предприятий мукомольной промышленности, из предприятий



А.В. Глинко

пивобезалкогольной промышленности первички сохранились только в «Кока-Кола» и «Хейнекен». Большинство организаций были утрачены в результате реорганизации и закрытия производств, однако три первички прекратили свое существование из-за агрессивной позиции работодателей.

В то же время на многих производствах существует конструктивное взаимодействие профсоюзной организации и работодателя. Не случайно руководители таких предприятий были удостоены нагрудных знаков Профсоюза «За социальное партнерство».

Выступившие в прениях дали положительную оценку работе горкома Профсоюза и заострили внимание на тех задачах, которые необходимо решать в новом отчетном периоде. Среди них: вовлечение в Профсоюз новых членов, дальнейшее обучение профактива, усиление информационной работы, более тесное взаимодействие с первичными профорганизациями и другие.

Работа Санкт-Петербургского городского комитета Профсоюза признана удовлетворительной. Н.Н.Агапова подчеркнула, что горком Профсоюза всегда был на хорошем счету в ЦК Профсоюза, а М.М.Артюхина отметила боевостность и активность профсоюзной организации.

Ольга Михайловна Фуголь приняла решение не выдвигать свою кандидатуру на следующий срок.

На должность председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза была избрана Алла Владимировна Глинко, председатель профкома ЗАО «Кондитерская фабрика им. Самойловой».

Информация Санкт-Петербургского городского комитета Профсоюза

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Шекснинской районной организации Профсоюза.

Районная организация Профсоюза включает 20 первичных организаций (654 члена Профсоюза) что составляет 55% от числа работающих в АПК. В связи с уменьшением численности работающих, закрытием организаций АПК, банкротством, ликвидацией, сменой собственников за последние пять лет количество членов Профсоюза уменьшилось.

Первоочередными задачами профсоюзной организации являются защита социально-трудовых интересов работающих, совершенствование и эффективная работа всех сторон социального партнерства.

В условиях аграрных преобразований и экономического кризиса председатели активно участвуют в работе, проводимой областным комитетом Профсоюза и региональным Агропромсоюзом по сохранению первичных профсоюзных организаций, отстаивают интересы сельских товаропроизводителей, принимают участие в коллективных действиях, митингах, областных совещаниях, направляют обращения Губернатору и в Законодательное Собрание области.

По инициативе районного Совета профсоюзов и райкома Профсоюза с 2002 года заключается соглашение по вопросам социально-экономической политики между профсоюзами, работодателями и главой района. Также заключены районное и отраслевое соглашения, в которых, например, установлено, что заработная плата не должна быть ниже прожиточного минимума.

В рамках социального партнерства создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из представителей администрации района, работодателей и профсоюзов. Сторонами социального партнерства организовано трудовое соревнование на районном уровне.

В агропромышленном комплексе совместно с Управлением сельского хозяйства и продовольствия района разработаны условия соревнования среди коллективов внутрихозяйственных подразделений, итоги которого подводятся к профессиональному празднику, ежеквартально подводятся итоги соревнования среди молочно-товарных ферм, проводятся конкурсы профессионального мастерства в отрасли животноводства, учреждены призы для самых молодых участников. По инициативе райкома Профсоюза учрежден переходящий приз Героя Социалистического труда Г.А.Кадыкова за

лучшие результаты в растениеводстве.

Используя право контроля за состоянием охраны труда, в районе работает межведомственная комиссия по охране труда из числа специалистов Управления сельского хозяйства и райкома Профсоюза, которая один раз в год проводит проверки состояния охраны труда в организациях.

Около 100 человек ежедневно обращаются в райком Профсоюза по разным вопросам. Спорные вопросы решаются с участием правовой инспекции, прокуратуры, комиссии по трудовым спорам, на местах - с участием профкомов.

Немалое внимание уделяет районный профсоюзный комитет культурно-массовой и спортивной работе. До 2014 года Шекснинский район был единственным, где ежегодно проводились сельские игры «Вологодские зори». Сейчас инициативу поддерживает еще и Череповецкий район.

Активизируется работа среди сельской молодежи, пропагандируется здоровый образ жизни. С 2013 года райкомом учрежден конкурс «Молодость АПК Шекснинского района - новые имена». Профсоюзная молодежь района ежегодно активно принимает участие в областном конкурсе «Молодые аграрии Вологодчины».

Как отметила Алла Васильевна, профсоюз - дело добровольное, и каждый сам принимает решение о профсоюзном членстве, но, только объединившись, можно решать проблемы и добиваться положительных результатов.

С докладом о работе контрольно-ревизионной комиссии выступила ее председатель С.В.Лоншакова.

Выступающие в прениях отмечали значимость профсоюзных организаций на своих предприятиях, их активную деятельность, тесное сотрудничество с районным комитетом Профсоюза, работу которого предлагали оценить на «отлично».

Делегаты проголосовали за кандидатуру А.В.Пьяновой на пост председателя районной организации Профсоюза. Был определен состав районного комитета Профсоюза, президиум, избрана новая контрольно-ревизионная комиссия.

*Н.И.Синова,
председатель первичной
профсоюзной организации
Управления сельского хозяйства
и продовольствия Шекснинского
муниципального района*

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В целях повышения уровня ответственности за порученный участок работы областной комитет Профсоюза провел учебу профсоюзных кадров и актива по районам. Учеба прошла на должном организационном уровне, при хорошей явке.



Алексеевский район



Губкинский район

Перед началом учебы в Алексеевском, Губкинском, Старооскольском районах заместитель председателя областной организации Профсоюза В.И.Хареева вручила профсоюзным коллективам газет «Заря», «Сельские просторы», «Путь Октября» почетные грамоты и денежные премии обкома Профсоюза за призовые места в смотре-конкурсе на лучшую районную газету по освещению деятельности областной организации Профсоюза.

Перед слушателями выступили заместитель председателя областной организации Профсоюза В.И.Хареева, заведующая отделом организационно-информационной работы обкома Профсоюза Л.Р.Лаптева, заведующая финансовым отделом Р.Н.Мерзликина, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы В.А.Вернигора и специалисты районных служб.

На учебе были рассмотрены вопросы организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, заключения и выполнения колдоговоров, оздоровления тружеников АПК и их детей. Были также освещены итоги VII областной отчетно-выборной кон-

ференции, IX съезда ФНПР и задачи комитетов Профсоюза по выполнению их решений. По этому вопросу выступала В.И.Хареева. С вопросом об организации и проведении мероприятий, посвященных 70-летию Победы, выступили председатели районных советов ветеранов и районных организаций Профсоюза.

Специалисты районных служб (Пенсионного фонда, ФСС, отделов по труду и другие) рассказали об имеющихся новшествах, ответили на многочисленные вопросы профсоюзных работников.

На учебе в Алексеевском районе по обмену опытом работы выступил Н.Г.Терещенко – руководитель общественной юридической консультации при райкоме Профсоюза, в Белгородском районе – председатель районной избирательной комиссии В.Б.Белоусов, в Чернянском – Г.Г.Федоров, заместитель главы администрации района. Они проинформировали участников учебы об особенностях избирательной кампании предстоящих выборов депутатов областной Думы.

Перед началом семинара в Старооскольском районе 10 студентов агротехнологического техникума были приняты в Профсоюз;



Губкинский район





Старооскольский район



Корочанский район



им вручены профсоюзные билеты. Помимо того, председатель районной организации Профсоюза С.Н.Перепечев чувствовал ветеранов районной организации Профсоюза, вручил им благодарственные письма. Ветераны были занесены в районную Книгу Почета.

На учебе в районах были высказаны отдельные пожелания и замечания в адрес хозяйственных органов. Так, профсоюзные активисты Волоконовского района приняли решение обратиться к администрации района с просьбой не нарушать распоряжение о занесении на районную Доску почета.

На встрече с профактивом ГК «Агро-Белогорье» была высказана просьба направить профсоюзных активистов на учебу в Научно-методический центр Профсоюза (состоялась в мае 2015 года).

В Валуйском, Краснояружском, Волоко-

новском районах выступили председатели первичных профсоюзных организаций сахарных заводов, которые в марте прошли курс обучения в Научно-методическом центре Профсоюза по теме «Сахарная промышленность России в условиях изменения торговых правил и экономического кризиса: права трудящихся и стратегия профсоюзов».

Профсоюзные активисты Валуйской, Губкинской, Красногвардейской, Старооскольской районных профсоюзных организаций на учебе выступили со следующей инициативой: в честь 70-летия Великой Победы провести акцию по посадке деревьев. Инициативу поддержали и в других районах.

Много вопросов у профсоюзных активистов было по награждению и присвоению звания «Ветеран труда». Принято решение: обратиться по этому вопросу в Белгородское областное объединение организаций профсоюзов, областную Думу, чтобы в перечень наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», включены были и профсоюзные награды.

Выступая на учебе председатель Корочанского районного совета ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов В.Н.Демченко призвал профсоюзный актив к более тесному сотрудничеству профсоюзных организаций с ветеранским движением.

Много внимания на учебе было уделено реализации ФЗ «О специальной оценке условий труда» и вопросам информационной работы.

Информация Белгородского областного комитета Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Кабардино-Балкарская Республика

Состоялось заседание Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза с повесткой дня: о деятельности республиканского комитета Профсоюза по выполнению решений VI республиканской отчетно-выборной конференции и V съезда Профсоюза, о принятии Обращения профсоюзного актива предприятий и организаций агропромышленного комплекса Кабардино-Балкарской Республики к рабочим и служащим организаций АПК, преподавателям, сотрудникам, студентам и учащимся сельскохозяйственных и научно-исследовательских учреждений Республики «За профсоюз, социальный диалог и достойный труд!».

Ивановская область

На состоявшемся заседании Ивановского областного комитета Профсоюза в рамках повестки дня были рассмотрены вопросы о созыве VII отчетно-выборной конференции Ивановской областной организации Профсоюза, о Положении о представителе Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в муниципальном районе Ивановской области, финансовые вопросы.

Дополнительно на пленуме было предложено выдвинуть от Ивановской областной организации Профсоюза кандидатуру Александра Николаевича Мирского на должность председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.



Архангельская область

Члены Профсоюза приняли участие в VI летней спартакиаде трудящихся Архангельской области. Спортивный праздник был посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Спартакиада трудящихся Архангельской области - традиционное профсоюзное мероприятие. Соревнования проводятся по 8 видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, дартс, шашки, шахматы, гиревой спорт, а также легкоатлетическая эстафета семейных команд.

В этом году в спартакиаде приняли участие 11 отраслевых профсоюзов.

В общекомандном зачете команда Архангельской областной организации Профсоюза заняла V место. Также за победу в соревнованиях семейных команд бронзовой медалью награждены профсоюзные активисты из ОАО «Важское» - семья Беляевых: Александр, Татьяна и сын Олег. Активное участие в спартакиаде приняли работники ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» и ОАО «Важское».



Белгородская область

По просьбе членов Профсоюза области состоялся выезд юридической приемной в ОАО «Бирюченское хлебоприемное предприятие» Красногвардейского района.

Прием вели главный правовой инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Самсонова и заведующая отделом социально-экономической и правовой работы областного комитета Профсоюза В.А.Вернигора.

На встречу члены Профсоюза пришли с вопросами по пенсионному обеспечению, наследственному и семейному праву. Были затронуты вопросы и по жилищному праву, использованию материнского капитала, положенного при рождении второго и последующих детей как по российскому законодательству, так и по областному (при рождении третьего ребенка). Коллективно обсуждались вопросы трудового законодательства: оплата работы в ночную смену, предоставление отгулов при работе в выходные и праздничные дни, рост заработной платы и другие вопросы.

Был сделан правовой анализ коллективного договора, который скоро должен быть подписан. Даны рекомендации по внесению дополнений и уточнений в его содержание.



Республика Калмыкия

Подписано региональное отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2015-2017 годы. Сторонами социального партнерства выступили Министерство сельского хозяйства Республики Калмыкия, республиканская организация Профсоюза и республиканское агропромышленное объединение работодателей.

Орловская область

На базе Многопрофильного колледжа и Орловского государственного университета областной комитет Профсоюза провел семинары для студентов и выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений на темы: «Трудоустройство студентов: проблема первого рабочего места», «Коллективный договор в системе социального партнерства», «Трудовой кодекс РФ и правоприменительная практика профсоюзов», «Подумай о пенсии сейчас!».

Ценным для участников семинара стало обсуждение темы будущего трудоустройства и действий по защите социальных прав наемных работников перед работодателями, которое провел Г.П.Бабкин – главный технический инспектор труда отдела правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзов области. В ходе обсуждения возникла оживленная дискуссия, и все присутствующие имели возможность получить основательные ответы на вопросы, которые их заинтересовали.

О действующем законодательстве проинформировала присутствующих правовой инспектор труда областного комитета Профсоюза Т.М.Антонова.

В завершение семинара участниками была отмечена необходимость проведения подобных мероприятий для молодежи в целях повышения уровня правового сознания студентов и обучающихся, формирования активной гражданской позиции в условиях современной цивилизации и демократии.

Рязанская область



Состоялось заседание Рязанского областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы о IX съезде ФНПР, об итогах работы Рязанской областной организации Профсоюза за 2014 год и о ходе отчетно-выборной кампании, финансовые вопросы.

С докладом по вопросу о IX съезде ФНПР выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин.

В прениях выступили: Т.В.Пронина – председатель профсоюзной организации АООТ «Рязаньагропромстрой», И.В.Калашникова – председатель Рязанского областного объединения организаций профсоюзов.

На заседании был вручен нагрудный знак «За развитие социального партнерства» Николаю Михайловичу Сафонову – директору ООО «Красная Вершина» Сараевского района, Почетная грамота Рязанского областного профобъединения – Светлане Анатольевне Поликарповой, председателю Александровской районной организации Профсоюза.



Тверская область

Состоялся пленум Тверского областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о ходе и результатах проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях и подготовки VII отчетно-выборной конференции; о создании комиссии по обобщению предложений по новому составу областной организации Профсоюза и его руководящих органов.

Также рассмотрены финансовые вопросы, вопросы прекращения деятельности Калининской районной организации Профсоюза и перехода на централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций. Внесены изменения в постановление «О нормативах представительства и порядке избрания делегатов на VII областную конференцию, формировании областного комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии».

В ходе заседания отмечена положительная работа большинства профсоюзных организаций по проведению отчетно-выборных конференций (собраний) и по выполнению решений ЦК Профсоюза и областного комитета Профсоюза. Прозвучала и критика в адрес первичных профорганизаций, где были допущены ошибки в проведении отчетов и выборов.

В этот же день состоялся семинар с профсоюзным активом области на темы: о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426, об изменениях в финансовой отчетности профсоюзных организаций и другие.



ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД В РАБОТЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Сельское хозяйство является составной частью экономики России, где сосредоточен огромный потенциал и производится жизненно важная для общества продукция. Развитие сельского хозяйства в решающей мере определяет уровень продовольственной безопасности государства и социально-экономическую обстановку в обществе.

Производством продукции сельского хозяйства в Самарской области занимаются более 610 сельскохозяйственных организаций различных организационно-правовых форм, более 2500 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, личные подсобные и иные индивидуальные хозяйства населения.

В Самарской области делается все, чтобы сельское хозяйство снова вышло на передний план, несмотря на то, что село, как известно, вступило в XXI век с большим грузом экономических и социальных проблем.

Самарские профсоюзы, начиная с 2000-х годов, активно внедряют гендерный подход к анализу проблем трудящихся, в том числе сельских тружеников, так как это позволяет конкретизировать не только специфику выполняемых работ, но и роли работников, мужчин и женщин, а значит, дает более адекватные инструменты для решения производственных и социальных задач.

За прошедшие годы профсоюзами разработаны концепции гендерного регулирования социально-трудовых отношений, созданы гендерные комиссии, этот вопрос включен в программы обучения профактива, нарабатывается определенная методика применения гендерного анализа в практике работы.

Самарская областная организация Профсоюза, конечно, и раньше уделяла внимание



Хозяйка села - 2014

положению трудящихся женщин, соблюдению законодательства об охране труда, защите репродуктивных прав женщин. Но из года в год эта работа становится более системной. Все активнее наша профсоюзная организация взаимодействует в этом вопросе со службой занятости, с Общероссийским народным фронтом, партией «Единая Россия», Общественной палатой, общественными организациями женщин.

Поскольку я возглавляла не только областную организацию Профсоюза, но и являюсь председателем Союза женщин Самарской области, то наши возможности по изучению проблемы и осуществлению общественного контроля за положением женщин на рынке труда, их правовой и социальной защищенностью увеличились.

Наряду с возросшим вниманием нашего Профсоюза к гендерной составляющей трудовых отношений на селе, мы используем такие формы общественного внимания к положению и роли работников - мужчин и женщин - как ежегодные акции «Женщина года», «Мужчина года», «Хозяйка села». Основные номинанты этих праздников - специалисты всех отраслей экономики в области. В регулярную практику вошло как проведение выездных заседаний президиума и обкома Профсоюза, так и областного Союза женщин в сельских районах совместно со



Зональный этнофестиваль



Женщина Самарской области 2013

службой занятости, ежегодных ярмарок вакансий рабочих мест и других мероприятий.

«Хозяйка села»

Особая роль на селе принадлежит великим труженицам - женщинам - «хозяйкам села». Отметить и поощрить их - с этой целью и проводится акция Региональной общественной организацией «Союз женщин Самарской области», обкомом Профсоюза и Министерством сельского хозяйства и продовольствия области при поддержке правительства Самарской области.

В 2014 году Союзы женщин муниципальных районов совместно с органами местного самоуправления до середины октября организовали конкурсы на своих территориях и выдвинули в финал достойных хозяек села.

По традиции финалисток чествовали в актовом зале Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области.

Сценарий торжественной церемонии награждения лауреатов областной акции подготовил и провел на высоком профессиональном уровне Союз женщин муниципального района Сызранский с участием руководства и коллективов художественной самодеятельности района.

Акция «Хозяйка села» - важная и интересная форма социальной поддержки лучших представительниц сельскохозяйственного производства, творчески реализующих свою трудовую деятельность и общественную активность. Кроме того, эта акция несет в себе воспитательный потенциал и укрепляет веру людей в социальную справедливость.

Зональный этнофестиваль

В 2015 году Союз женщин Самарской области и Областной центр социальной помощи семье и детям проводят зональный этнофестиваль «Наше достояние - национальная семья» для жителей Приволжского, Безенчукского, Шигонского, Сызранского муниципальных районов и городских округов Сызрани и Октябрьска.



Женщина Самарской области 2014

Фестиваль проводится в целях повышения престижа и роли национальной семьи в обществе, возрождения, поддержки и развития лучших родовых и семейных традиций, укрепления мира и взаимопонимания, духовной близости между старшим и младшим поколениями на основе возрождения и развития национальных традиций.

В рамках фестиваля будут проводиться конкурсы по следующим номинациям:

«Визитная карточка семьи» - в оригинальной форме представить свою семью и (возможно) этническую родину с использованием национальной музыки, хореографии, литературы, родного языка;

«Семейные реликвии» - историческая летопись семьи, выставка реликвий;

«Загляните в семейный альбом» - демонстрация и сохранение семейных ценностей через фотографии (фотовыставка);

«Город мастеров» - мастер-класс по декоративно-прикладному искусству;

«Народный костюм» - дефиле участников в национальных костюмах;

«Национальное блюдо» - демонстрация, презентация и дегустация блюда;

«Творческая лаборатория» - демонстрация творческих способностей в зависимости от предпочтений участников;

«Читаем всей семьей» - показ возрождения традиций семейного чтения, приобщение детей к чтению национальной литературы.

Зональный этнофестиваль направлен на демонстрацию возможностей семьи как общенационального достояния, содействие сплочению семьи и привлечение внимания общественности к самобытности национальных культур, литературы и семейного уклада.

*А.С.Васильева,
заместитель председателя Самарской
областной организации Профсоюза,
председатель Региональной
общественной организации
«Союз женщин Самарской области»*

ПУТЬ ДО ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

После победы в краевом конкурсе профсоюзных агитбригад 2015 года «PROFstyle» - агитбригада первичной профсоюзной организации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии имени академика Д.Н.Прянишникова отправилась покорять VII Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

В Пермском краевом конкурсе профсоюзных агитбригад приняли участие 14 команд. Агитбригады продемонстрировали все свои таланты: актерские, музыкальные, танцевальные и, конечно же, умение вести за собой! Профсоюзные активисты вдохновляли публику лозунгами «Вместе - мы сила!», «Профсоюз - это плюс», «Мы - за достойный труд!».

За яркое выступление I место было присуждено профсоюзной агитбригаде «PROFstyle», в которую вошли профсоюзный актив Пермской ГСХА и члены Российского союза сельской молодежи.

А уже через месяц в городе Первоуральске Свердловской области прошел VII Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

На сцене Дворца культуры раскрыли свои таланты 20 команд - из Якутска и Казани, Кургана и Челябинска, Оренбурга и Нижнего Тагила, Серова и Миасса, Екатеринбург и Первоуральска. Пермский край на Всероссийском конкурсе представляли две команды: победительница краевого конкурса - агитбригада «PROFstyle» и агитбригада молодежной ячейки Пермской ГРЭС «Энергия молодых».

В первый день в физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский», где были размещены участники, прошел фестиваль «Визитная карточка агитбригады». Команды в интересной, живой форме и с юмором рассказали о себе.

На следующий день заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области А.М.Киселев провел с руководителями делегаций круглый стол на тему «Инновации в профсоюзной деятельности». Участники обсудили вопросы модернизации инновационной и финансовой деятельности профсоюзов и утвердили концепцию проведения флешмоба перед гала-концертом. Идею флешмоба предложила руководитель агитбригады «PROFstyle» Мария Александровна Стряпунина. После общего фотографирования 300 участников под руководством Марии выстроились в ряды и скандировали: «Профсоюз! Единство! Солидарность! Спра-



ведливость!». Ролик с выступлением организаторы конкурса опубликовали на канале «YouTube».

После флешмоба начался гала-концерт Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад. Команда «PROFstyle» выступала третьей. Ребята выступили ярко и убедительно, показали слаженность, отличную энергетику, гармоничное сочетание текста, музыки и движений. Использовали наглядную агитацию, блистали сценическим мастерством, вокальными данными, заметна была и отличная режиссерская работа руководителя агитбригады М.А.Стряпуниной. В своем выступлении агитбригада «PROFstyle» талантливо и мастерски пропагандировала идеи профсоюзного движения, провела агитацию за вступление в профсоюз.

Команда «PROFstyle» победила в номинации «Лучший пропагандист профсоюза», также ребята были удостоены специального приза от Федерации профсоюзов Свердловской области. Три дня, проведенные на первоуральской земле, пролетели незаметно. Ребята нашли близких по духу друзей, зарядились энергией и укрепились во мнении: сделать жизнь, работу и досуг ярче можно только вместе, объединив усилия!

Информация Пермского краевого комитета Профсоюза

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

Бурятский республиканский комитет Профсоюза провел учебный семинар по охране труда для председателей профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда первичных организаций.



В своем выступлении на семинаре председатель республиканской организации Профсоюза Л.В.Тюрюханова отметила важность постоянного контроля за состоянием труда со стороны работодателей, органов управления АПК и профсоюзных организаций Республики.

В организациях АПК началась реализация Федерального закона «О специальной оценке условий труда». В 2014 году в открытых акционерных обществах «Аквабур», «Плодоовощ», «Бурятхлебпром» завершили мероприятия по проведению специальной оценки условий труда.

Ежеквартально проходят заседания отраслевой комиссии по охране труда, где рассматриваются вопросы выполнения Отраслевого соглашения по АПК Республики Бурятия, состояния производственного травматизма, детально рассматриваются обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве. Предлагаются меры по улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников агропромышленного комплекса.

С целью стимулирования активной работы по охране труда республиканский комитет Профсоюза ежегодно проводит конкурс на лучшую постановку работы по охране труда. В 2014 году победителями стали: ОАО «Бурятхлебпром» (генеральный директор П.Д.Протасов, председатель профкома И.И.Панкрашкина) и Бурятская республи-

канская научно-производственная ветеринарная лаборатория (руководитель О.А.Зверева, председатель профкома Д.Н.Петруев).

Основной задачей для профсоюзного актива является постоянный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров, своевременным проведением обучения работников по охране труда, обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты.

Главный технический инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Г.П.Хрущев ознакомил слушателей с нормативными документами, регламентирующими порядок проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюзный актив обменялся опытом работы по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В заключение семинара профактиву была представлена информация об итогах детской летней оздоровительной кампании прошлого года и о внесении изменений в организацию детского отдыха в 2015 году.

Информация Бурятского республиканского комитета Профсоюза

ОХРАНЕ ТРУДА - ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

Краснодарская краевая организация Профсоюза объединяет 35 районных и городских организаций Профсоюза. Это 468 первичных профорганизаций и почти 50 тысяч членов Профсоюза.

Важное место в работе краевого комитета Профсоюза занимают вопросы охраны труда работников сельского хозяйства, других организаций АПК края. Профсоюзные организации участвуют в разработке и выполнении мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, обеспечению социально-трудовых прав членов Профсоюза. Стремятся в полной мере реализовать предоставленное законодательством право на осуществление контроля за соблюдением норм охраны труда.

Краевой комитет Профсоюза в вопросах охраны труда тесно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Гострудинспекцией, Департаментом труда и занятости населения Краснодарского края, ФСС и другими органами исполнительной власти. Специалисты краевой профсоюзной организации участвовали в разработке Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края на 2014-2016 годы. В ряде районов совместно с райкомами Профсоюза, Государственной инспекцией труда, специалистами районных сельхозуправлений, отделами по социальной защите населения проведены семинары, совещания, расширенные президиумы, пленумы, на которых рассматривались вопросы соблюдения законодательства о труде, выполнение мероприятий коллективных договоров, программ и планов по улучшению условий и быта работающих.

В работе основной упор делается на оказание помощи районным и первичным профсоюзным организациям. В их адрес направляются нормативные документы, информация об изменениях в законодательстве о труде, оказывается практическая помощь в организации обучения профактива. Проводится информационно-разъяснительная работа по внесению дополнений в коллективные договоры в связи со значительными изменениями Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, о необходимости конкретизировать в разделе «Охрана труда» льготы и гарантии труженикам, занятым на работах с вредными и опасными условиями



труда. Особое внимание уделено разъяснительной работе по применению Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Во все территориальные профсоюзные организации была роздана информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2014 «Типовые вопросы и ответы по специальной оценке условий труда». Подготовлен и доведен до первичных профорганизаций анализ недостатков в работе по специальной оценке условий труда. Это позволило активизировать работу по проведению СОУТ, улучшить контроль за качеством ее проведения.

Первичные профорганизации активнее стали обращаться в краевую техинспекцию за консультациями по вопросам проверки качества проводимой спецоценки и предоставления льгот за работу во вредных и опасных условиях труда по ее результатам.

Так, по просьбе профорганизации ООО «Нестле Кубань» г.Тимашевска внештатная техническая инспекция труда обратилась в Прокуратуру Краснодарского края, Государственную инспекцию труда Краснодарского края, Департамент труда и занятости населения Краснодарского края о независимой экспертизе качества проведенной специальной оценки условий труда. В результате получено заключение Департамента труда и занятости населения края с подтвержденными нарушениями. В настоящее время ведется работа по обращению первичных профсоюзных организаций о несогласии с результатами СОУТ в ГНУ ВНИИ риса г.Краснодар и ЗАО «Эс Си Эй Пэкэджинг Кубань» г.Тимашевск. По данной проблеме председатель краевой организации Профсоюза Ф.В.Долженко обратился в Минтруд России.

Техинспекцией краевого комитета Профсоюза постоянно анализируется Перечень организаций, имеющих право на проведение СОУТ, проверяется их качество и стоимость

проводимых работ. В 2014 году анализ показал высокое качество работы Центра лабораторного анализа и технических измерений по Южному федеральному округу, а также ООО «Атон – экобезопасность и охрана труда». Результаты анализа были доведены до районных профсоюзных организаций, что позволило уменьшить количество искажений действительных условий труда в сторону сокрытия вредных и опасных факторов и не допустить лишения работников законного права на получение льгот и гарантий. Проводился мониторинг реализации Приказа Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». Сбор и анализ результатов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда проводится и в текущем году.

Эффективность работы профсоюзных организаций по охране труда во многом зависит от качества работы уполномоченных лиц по охране труда в каждой организации, от той позиции, которую они занимают при осуществлении профсоюзного контроля за охраной труда. В профсоюзных организациях избрано и работает 1655 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создана 431 совместная комиссия. До всех первичных профорганизаций доведен Приказ Минтруда России от 24.06.2014 №412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда». Профорганизациям рекомендовано вносить в коллективные договоры нормы, согласно которым обеспечивается деятельность уполномоченных и членов комиссий, такие как освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождение обучения и т.п. Краевой комитет Профсоюза следит, чтобы вопрос избрания уполномоченных был включен в повестку дня отчетно-выборных собраний (конференций) первичных организаций. Оказывает помощь в их обучении. Только за 2013-2014 годы в Северо-Кавказском региональном учебном центре с участием работников крайкома Профсоюза обучено 347 членов комиссии по охране труда, внештатных технических инспекторов с выдачей сертификатов. В Управлении Россельхознадзора по Краснодарскому краю и республике Адыгея в 2014 году было обучено 22 уполномоченных за счет средств профорганизации.



В целях активизации и стимулирования работы уполномоченных по охране труда ежегодно горком, райкомы и краевой комитет Профсоюза проводят смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный», подводят итоги работы уполномоченных с присуждением призовых мест. Только по итогам прошлого года более 70 уполномоченных награждены почетными грамотами и ценными подарками, денежными премиями.

Ежегодно в крае проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях и органах управления АПК.

Многие организации агропромышленного комплекса участвуют во Всемирном дне охраны труда 28 апреля.

С 1 по 31 октября 2014 года в организациях обрабатывающей и перерабатывающей промышленности края прошел месячник «Безопасный труд».

Ежегодно увеличиваются ассигнования на улучшение условий труда работающих. Так, в 2014 году на мероприятия по охране труда в организациях АПК края израсходовано 681,2 млн. рублей. В среднем по краю по 4460 рублей на одного работающего, что на 430 рублей или на 9,6 процентов больше, чем в 2013 году. Проведенная работа дала положительные результаты. За прошлый год уровень производственного травматизма сократился на 10 процентов.

В то же время беспокоит, что во многих организациях АПК эксплуатируются неисправные машины и оборудование, своевременно не проводится инструктаж по охране труда, работники допускаются к выполнению работ без средств индивидуальной защиты. Эти и другие нарушения являются причинами несчастных случаев на производстве, в том числе с тяжелыми последствиями. Над их устранением совместно с работодателями, специалистами охраны труда, профсоюзными организациями будет работать техническая инспекция труда краевой организации Профсоюза.

*А.Д.Вакулenco,
технический инспектор труда
Краснодарской краевой организации
Профсоюза*

Спартакиада среди сотрудников вузов

По инициативе профсоюзного комитета сотрудников Оренбургского государственного аграрного университета и коллектива кафедры физического воспитания и спорта состоялась спартакиада среди представителей профессорско-преподавательского состава и сотрудников шести вузов Оренбуржья.

Целью спартакиады являлась пропа-

ганда здорового образа жизни и укрепление здоровья профессорско-преподавательского состава и сотрудников вузов; развитие спортивной самостоятельности, укрепление духа здорового спортивного соперничества среди преподавателей вузов; создание новых позитивных примеров для подрастающего поколения.

Концерт-акция «Победа на всех одна!»

Первичная профсоюзная организация студентов и сотрудников Костромской государственной сельскохозяйственной академии не могла остаться в стороне от великого события - 70-летия Победы.

Концерт-акция «Победа на всех одна!» стала грандиозным мероприятием. В зале главные гости – ветераны и участники войны, труженики тыла. Студенты и преподаватели факультетов подготовили концерт памяти. На сцене разворачивались события той поры: вот родные провожают на войну своих мужчин, которые отважно сражаются с врагом, Победа! Возвращение домой и горькая скорбь по тем, кто остался на полях сражений. И все это в танце, в движениях.



Трудная, долгая, тяжелая война была не только для русского народа. Люди разных национальностей могучего Советского Союза встали на защиту своей Родины. Поэтому в рамках этой акции прошел и День дружбы народов. Студенты из Таджикистана, Молдовы, Украины, Киргизии, Грузии представили зрителям танцы и песни своего народа, в которых отразили национальные особенности и традиции своей страны.

Концерт-акция «Победа на всех одна!» надолго останется в памяти каждого. Зрители увидели, насколько талантлива молодежь и как она умеет помнить, уважать, любить. Никто в зале не остался равнодушным.

Соревнования по пейнтболу

Одиннадцать команд Профсоюза сразились в соревнованиях в честь годовщины Победы. Организатором выступила Пензенская областная организация Профсоюза.

В течение 2,5 часов команды боролись за Победу. Игра проходила в азартной, напряженной обстановке, «перестрелки» на площадке напоминали реальные бои!

В итоге победу одержала команда первичной профсоюзной организации ОАО Птицефабрика «Васильевская» Бессоновского района. Уступив васильевцам, в упорной борьбе второе место заняла команда

первичной профсоюзной организации ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» Пензенский филиал. Пейнтболисты команды первичной профсоюзной организации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» стали третьими.

Победители и призеры соревнования по пейнтболу были награждены дипломами, спортивными медалями и денежными подарками, которые вручил председатель областной организации Профсоюза, член Общественной палаты Пензенской области С.В.Бураков.

Аллеи сирени



Удмуртский республиканский комитет Профсоюза обратился к первичным организациям с просьбой принять участие в благоустройстве памятников, посвященных советским воинам, принесшим в 1945 году Победу стране, а также в посадке аллеи сирени в честь 70-летия Победы.

Несмотря на большую занятость в весенне-полевых работах, первичные профсо-

юзные организации откликнулись и нашли время для подготовки к празднованию Дня Победы. Так, в СПК «им. Свердлова» члены профкома взяли на себя работу по благоустройству памятника в честь праздника.

Первичные профсоюзные организации в СПК «Искра», СПК «им. Свердлова» Увинского района, Профессиональном училище №14 Воткинского района, СПК «Коммунар» Глазовского района, СПК «Искра», СПК «Гулейшур» Кезского района организовали посадку аллеи сирени.

Весенние цветы должны стать постоянным напоминанием жителям Республики о Великой Отечественной войне, о дедах и бабушках, братьях и сестрах, которые, порой ценой своей жизни, принесли ПОБЕДУ, мирную жизнь. Цветы профсоюзных аллей – это память о павших и вечная им благодарность.

Автопробег «Это надо живым!»

Автопробег организовал профком ГК «Агро-Белогорье». Общая протяженность маршрута составила около 100 км. В акции приняли участие около 90 человек – работники компании и представители Белгородского областного комитета Профсоюза.

Автопробег открылся торжественным митингом на ступенях музея-диорамы «Курская битва. Белгородское направление».

Приглашенные – председатель областной организации Профсоюза, депутат областной Думы Н.Н.Чуприна и, конечно же, ветераны войны, которым в этот день было сказано много слов благодарности.

Состоялось возложение цветов на Аллею Героев в парке Победы, и участники автопробега сели по машинам. Около 30 автомобилей, украшенных флагами, лентами и патриотическими надписями, проехали по местам боевых действий.

В Яковлевском районе участники акции возложили венок к мемориальному комплексу «В честь героев Курской битвы», побывали на экскурсии в музее боевой славы и посетили часовню Георгия Победоносца. В с.Сторожевом – возложили цветы к Братской могиле.

Завершился автопробег в п.Прохоровка, где члены Профсоюза также побывали на экскурсии в музее «Третье ратное поле России», посетили храм Святых Апостолов Пе-



тра и Павла и возложили венок к Звоннице. Ряд мероприятий в честь Великой Победы состоялся и в других районах области.

По инициативе профсоюзных активистов Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я.Горина состоялся конкурс на лучший дизайн поздравительной открытки для ветеранов и письма от благодарных потомков.

Свою лепту в посадку деревьев Памяти внесли активисты студенческого профкома Старооскольского агротехнологического техникума и райкома Профсоюза, а также Белгородской районной организации.

ОТВЕТЫ НА САМЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ВОПРОСЫ О ПОСОБИЯХ

Отвечает Сергей Шилкин, ведущий эксперт журнала «Главбух».

В декретном отпуске больничные не начисляются

Сотрудница оказалась в больнице во время отпуска по беременности и родам, через полтора месяца после рождения малыша. Полагается ли ей пособие по временной нетрудоспособности?

Зоя Башкаева, бухгалтер (г.Кострома)

Нет, больничное пособие назначать не надо. При заболевании в период отпуска по беременности и родам больничный лист работница может получить только со дня окончания отпуска. Разумеется, если болезнь все еще продолжается, а работница не оформила отпуск по уходу за ребенком (п.22 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. №624н). Только за этот период и надо назначать пособие по нетрудоспособности.

Можно назначить пособие исходя из зарплаты на двух местах работы

Рассчитываем пособие сотруднику, который помимо нас работает еще в одной организации. Каким документом он должен подтвердить заработок по своему второму месту работы?

Сергей Панарин, гл. бухгалтер (г. Сочи)

Для этого сотрудник должен представить вам справку о заработке из своей второй компании. Ее форма утверждена приказом Минтруда России от 30 апреля 2013 г. №182н.

Справка о заработке из компании, в которой сотрудник еще работает, может понадобиться вам только в одном случае: если в двух предшествующих календарных годах работник был занят как у нынешних, так и у других страхователей (другого страхователя). Тут у него есть выбор. Либо пособие выплатит ему каждый страхователь исходя из заработка за время работы именно в этой компании. Либо один из его нынешних работодателей по выбору сотрудника исходя из заработка за последние два года, но уже по всем местам работы (ч.2.2 ст.13 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ). В последнем случае помимо справки о заработке из другой компании потребуется справка, что там пособие не начисляли.

Иногда сотрудницам полагается сразу два пособия

У нас есть сотрудница, которая работает неполный день в отпуске по уходу за ребенком и получает пособие. После болезни она принесла больничный лист. Должны ли мы его оплатить?

Галина Свердлина, главный бухгалтер (г.Зеленоград)

Да, вашей сотруднице положены и больничный, и пособие по уходу за ребенком. В данной ситуации врач выдает больничный лист женщине в общем порядке, так как ей нужно освобождение от работы (п.23 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. №624н). В итоге сотрудница имеет право на детское пособие, поскольку она продолжает находиться в отпуске по уходу за ребенком. И одновременно ей положено пособие по нетрудоспособности как компенсация заработка, утраченного из-за болезни. Это подтверждает ФСС РФ (письмо от 26 декабря 2014 г. №17-03-14/06-18404).

В таком же порядке надо действовать, если заболела не сама сотрудница, а ее ребенок. Причем даже тот, в отпуске по уходу за которым она находится. А вот если сотрудница хочет в период отпуска по уходу за ребенком взять ежегодный отпуск, то она может выбрать

что-то одно — либо пособие, либо отпускные. В последнем случае, чтобы получить отпускные, она должна временно выйти из детского отпуска.

Минимальное детское пособие умножьте на районный коэффициент

При расчете зарплаты применяем районный коэффициент. А влияет ли он на пособие по уходу за ребенком?

Наталья Таркова, гл. бухгалтер (г. Курган)

Для пособий по уходу за ребенком установлены свои минимумы. Показатели на 2015 год можно посмотреть ниже. Если при расчете пособия окажется, что работнице полагается этот минимум, умножьте его на районный коэффициент (ст.15 Федерального закона от 19 мая 1995 г. №81-ФЗ). То есть в данном случае нужно сравнивать не дневной заработок, а уже итоговые суммы пособия.

2718,34 р	Минимальное пособие по уходу за первым ребенком в возрасте до полутора лет.
5436,67 р	Минимальное пособие по уходу за вторым (третьим и т. д.) ребенком в возрасте до полутора лет.

Детские и декретные положены сотрудникам и после ликвидации компании

Нашу компанию будут ликвидировать. Но у нас есть сотрудницы, которые скоро уходят в декрет или уже находятся в отпуске по уходу за ребенком. Как в нашей ситуации выплачивать декретные и детские пособия?

Наталья Шершова, главный бухгалтер (г.Арзамас)

Рассмотрим сначала порядок выплаты декретных, а потом пособий по уходу за ребенком. Декретные. Это пособие женщине полагается. А его сумма зависит от того, когда будет ликвидирована компания — до начала отпуска по беременности и родам или во время него. Если сотрудницу увольняют в связи с ликвидацией в тот момент, когда она находится в отпуске по беременности и родам, уже выданное ей декретное пособие пересчитывать не нужно. Оно полагается сотруднице в полном объеме и определяется в обычном порядке.

Иная ситуация, когда компания закрывается еще до того, как у женщины будет на руках больничный лист. Пособие она получит, но только если встанет на учет в службу занятости. Сделать это нужно до того, как истечет 12 месяцев с момента ликвидации компании (подп. «б» п.9 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2009 г. №1012н). Сумма пособия невелика. По состоянию на 1 января 2015 года она составляет 543,67 руб. (ст.8 Федерального закона от 19 мая 1995 г. №81-ФЗ).

Пособие по уходу за ребенком. Если работница успела уйти в отпуск по уходу, компания прекращает выплачивать ей это пособие с момента ликвидации. Но женщина не теряет права на него. Дальше платить пособие по уходу за ребенком будет управление социальной защиты по месту жительства сотрудницы (подп. «б» п.45 Порядка №1012н). То есть пособие полагается и гражданам, уволенным в связи с ликвидацией компании. Исключение составляют те, кто получает пособие по безработице.

Сумма пособия составит 40 процентов среднего заработка по месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком (ст.15 Закона №81-ФЗ). У этой выплаты тоже есть максимум. В 2015 году это 10873,36 рублей за полный календарный месяц.

Такой порядок распространяется и на женщин, уволенных в период отпуска по беременности и родам. Они также вправе рассчитывать на пособие по уходу за ребенком. Выплачивается оно в размере 40 процентов от среднего заработка по месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу увольнения. Максимум тот же — 10873,36 рублей.

Журнал «Главбух» №11, июнь 2015 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в июне

РАЙКОВУ Антуанетту Борисовну - председателя Брянской областной организации Профсоюза;

ГРИГОРЬЕВА Сергея Анатольевича - уполномоченного представителя Профсоюза Московской городской организации Профсоюза;

ВОЛКОВУ Надежду Андреевну - инженера по охране труда ОАО «Птицефабрика «Чамзинская», председателя первичной профсоюзной организации, Республика Мордовия;

НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза;

ЗОРКИНА Николая Николаевича - председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича - председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза;

БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза;

КУДРЯВЦЕВУ Татьяну Николаевну - главного экономиста колхоза «Ленинский путь», председателя первичной профсоюзной организации, Тверская область;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - Главного правового инспектора труда Профсоюза;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича - правового инспектора труда Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ЗАСУХИНА Владимира Николаевича - заведующего ремонтной мастерской сельскохозяйственного производственного кооператива колхоза «Колос», Кировская область;

КУКЛИНУ Татьяну Геннадьевну - инженера по охране труда сельскохозяйственного производственного кооператива сельхозартели (колхоз) «Лошкаринский», Кировская область.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»

ИНШАКОВУ Нину Ивановну - главного бухгалтера Лебедянской районной организации Профсоюза, Липецкая область.

С награждением нагрудным знаком Губернатора Тверской области «За заслуги в развитии Тверской области»

САВЕЛЬИЧЕВУ Галину Ерофеевну – председателя Тверской областной организации Профсоюза.